

## **DECRETO**

**n. 56 del 10.11.2014**

Rideterminazione della dotazione organica e adozione del documento di Programmazione triennale del fabbisogno del personale

---

All. A: Rideterminazione della dotazione organica e Programmazione triennale del fabbisogno del personale

## **L'AMMINISTRATORE UNICO**

- Vista la L.R. n. 35 del 23.02.2005 che ha disposto la costituzione del Consorzio LAMMA “Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica ambientale per lo sviluppo sostenibile”, avente come soci fondatori la Regione Toscana, il Consiglio Nazionale delle Ricerche (C.N.R.) e la Fondazione per la Meteorologia Applicata (FMA);
- Vista la L.R. n. 39 del 17 luglio 2009 recante la nuova disciplina del Consorzio LAMMA;
- Vista la Convenzione del Consorzio LAMMA approvata dall'assemblea straordinaria dei soci del 26 maggio 2010 con verbale redatto dal notaio dott. Mario Piccinini il 26 maggio 2010, rep. n. 62.549 fasc. 27.188 e successiva modifica;
- Visto lo Statuto del Consorzio LAMMA, approvato dall'assemblea straordinaria dei soci straordinaria del 26 maggio 2010 con verbale redatto dal notaio dott. Mario Piccinini il 26 maggio 2010, rep. n. 62.549 fasc. 27.188 e successiva modifica;
- Visto il verbale dell'Assemblea dei Soci del 23 maggio 2013 e il Decreto P. G. R. n. 108 del 07.06.2013 relativi alla nomina in qualità di Amministratore Unico del LaMMA del Dott. Bernardo Gozzini;
- Visto l'art. 39 della L. 449/1997 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, hanno l'obbligo di adozione della programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 6, commi 3 e 4 del D.Lgs 165/2001 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche” che dispone che la ridefinizione delle dotazioni organiche avviene periodicamente con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- Visto il C.C.N. L. del Comparto della Ricerca;
- Vista la delibera di Giunta Regionale Toscana n. 536 del 1 luglio 2013 che ha istituito presso il LAMMA il Servizio Meteo del Centro Funzionale a supporto della protezione civile regionale e nazionale;
- Rilevato che ai sensi del D.Lgs 165/01 la programmazione deve essere adottata in coerenza con la dotazione organica;

Preso atto che, sulla base della normativa vigente, la misura che l'Ente è tenuto a considerare e rispettare nel documento di programmazione del fabbisogno di personale è il tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente;

Considerato che:

- sono stati analizzati gli aspetti organizzativi e funzionali della struttura operativa del Consorzio dopo circa 5 anni di attività;

- è necessario dopo il sopracitato periodo di applicazione della LR 39/2009 organizzare la struttura operativa ripartendo funzionalmente gli attuali vigenti 38 posti della dotazione organica in due macro spaccati operativi del Consorzio:
  - Area Gestionale e Supporto Tecnico
  - Area Servizi Operativi, Ricerca e Sviluppo.
- tale rimodulazione del contingente in organico consente, pur adattandosi alle nuove esigenze organizzative e funzionali, una riduzione delle spese del personale che, in base ai costi tabellari del 2014, è quantificabile in 29.800,00 €.

Rilevato che non vi sono state cessazioni di personale e che nel corso del triennio 2014-2016 non sono previste cessazioni/mobilità di personale;

Fatto presente che in data 1 luglio 2013 con delibera di giunta regionale n. 536 la Regione Toscana ha istituito presso il LAMMA il Servizio Meteo del Centro Funzionale a supporto della protezione civile regionale e nazionale;

Considerato che la suddetta delibera 536/2013 affida al LaMMA, nell'ambito del servizio di Protezione Civile regionale, le funzioni connesse alle fasi di previsione e prevenzione degli eventi calamitosi attraverso l'identificazione degli scenari di pericolosità e rischio probabili a scala regionale e, ove possibile, al preannuncio e al monitoraggio in tempo reale;

Considerato altresì che ciò pone le basi per la conversione del contributo straordinario "Attività di previsione meteorologica h 24 a supporto della Protezione civile Regionale" che il LaMMA svolge sin dalla sua costituzione, in contributo ordinario a partire dall'anno 2015;

Considerato che sussistono altre attività che potrebbero essere trasformate da straordinarie in ordinarie in quanto affidate al Consorzio sin dalla sua costituzione con conseguente conversione del contributo straordinario in ordinario:

- Informazione Geologica Regionale
- Aggiornamento del portale "beni culturali.

Valutato pertanto opportuno ridefinire, fermo restando il numero complessivo vigente, la pianta organica del Consorzio e approvare il nuovo documento di Programmazione del fabbisogno di personale del LaMMA;

Ritenuto di sottoporre all'Assemblea dei Soci il presente atto per l'adozione dello stesso da parte dei Soci ai sensi dell'art. 7, comma 2 dello Statuto del LaMMA;

Dato atto che il presente provvedimento verrà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per le verifiche di rispettiva competenza;

Dato atto, altresì, che l'Ente provvede all'informazione delle OO.SS e la R.S.U.;

## **D E C R E T A**

1. di rideterminare, per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte, la dotazione organica del Consorzio, senza interferire sul numero complessivo della stessa, e di adottare il Documento di Programmazione triennale del fabbisogno del personale, per il triennio 2014-2016 come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente decreto. Questo al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse:
  - finanziarie: grazie ad una riduzione del costo per il personale della nuova dotazione organica quantificabile, ai costi per l'anno 2014, di 29.800,00 €,
  - umane: per il migliore funzionamento dei servizi, in funzione degli obiettivi che si intendono realizzare nel periodo di riferimento, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
2. di richiedere l'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci del Consorzio;
3. di procedere all'informazione della RSU e delle Organizzazioni sindacali rappresentative;
4. di dare atto che copia del presente provvedimento viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per l'accertamento di rispettiva competenza.

L'Amministratore Unico  
Dott. Bernardo Gozzini

**Allegato A**

**CONSORZIO LAMMA**

**DOCUMENTO RELATIVO ALLA  
RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E  
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI  
PERSONALE**

**TRIENNO 2014-2016**

## **Rideterminazione della Dotazione Organica**

Il presente documento definisce la dotazione organica del LaMMA attraverso l'elenco dei profili professionali istituiti all'interno dell'ente in base alle esigenze organizzative e, per ognuno di essi, dalla loro consistenza numerica.

Viene approvato dall'Assemblea dei Soci, su proposta dell'Amministratore Unico, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'art.9 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in relazione alla programmazione delle attività dell'ente.

Il presente documento va letto in chiave dinamica e dunque è passibile di modifica ogni qualvolta mutino le esigenze programmatiche dell'amministrazione.

### **Processi di governo.**

La gestione del personale del LaMMA nel quinquennio 2008-2013 dalla sua costituzione ha seguito due linee di intervento:

- da un lato definire e realizzare la prima e basilare dotazione organica,
- dall'altro formalizzare l'assegnazione del personale del CNR messo a disposizione delle attività del LaMMA a titolo di contributo ordinario.

Nel corso del 2013 la situazione presentava gravi ed evidenti criticità derivanti da:

- sottodimensionamento dell'Ente dal punto di vista del personale strutturato in relazione alle attività assegnate;
- impossibilità di utilizzare forme flessibili di lavoro: AdR, contratti a tempo determinato,
- blocco alle assunzioni, con un'unica eccezione rappresentata a fine anno dall'autorizzazione all'assunzione di n. 1 Operatore di Amministratore VIII livello,
- dal mese di giugno 2013 assenza di figure dirigenziali.

Nel corso dello stesso anno, al LaMMA, è stato riconosciuto il ruolo di Servizio Meteo del Centro Funzionale, facente parte del Sistema di Protezione Civile Regionale e Nazionale con il compito istituzionale di fornire un servizio operativo di vigilanza e allerta meteorologica, tutti i giorni dell'anno e, se del caso, su tutto l'arco delle 24 ore giornaliere.

L'assolvimento richiesto al LaMMA delle necessità operative dei sistemi di protezione civile regionale e nazionale in virtù della delibera regionale toscana n. 536 del 1 luglio 2013 dovrebbe trovare riscontro in termini di contributo ordinario in luogo di quello straordinario attuale. In questa direzione il LaMMA intende orientare i Soci dal momento che l'Attività di previsione meteorologica h 24 a supporto della Protezione civile Regionale" è svolta dal LaMMA sin dalla sua costituzione.

**Dotazione organica attuale come da decreto n. 24 del 27/06/2014: n. 38 posti**

Dirigente di Ricerca/Dirigente Tecnologo I Livello:	posti n. 2
I Ricercatore/ I Tecnologo II Livello:	posti n. 2
Ricercatore Tecnologo III Livello:	posti n. 27
Collaboratore Tecnico IV Livelli:	posti n. 1
Funzionario amministrativo V Livello:	posti n. 2
Collaboratore Amministrativo VI Livello:	posti n. 2
Collaboratore Amministrativo VII Livello:	posti n. 1
Operatore di Amministrazione VIII Livello:	posti n. 1

**Dotazione organica in divenire: n. 38 posti**

Area Gestionale e Supporto Tecnico

Dirigente:	posti n. 1
Ricercatore/Tecnologo III Livello:	posti: n.1
Funzionario di amministrazione V Livello:	posti n. 1
Collaboratore di amministrazione VII Livello:	posti n. 1
Operatore di Amministrazione VIII Livello:	posti n. 3
Collaboratore Tecnico IV Livello:	posti n. 1
Collaboratore Tecnico VI Livello:	posti n. 1

Area Servizi Operativi, Ricerca e Sviluppo

Dirigente di ricerca I livello:	posti n. 1
Ricercatore/Tecnologo III Livello:	posti: n. 25
Collaboratore Tecnico VI Livello:	posti n. 3

# PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Il presente documento è redatto ai sensi del D.Lgs 165/01.

Il LAMMA, costituito nel 2007 ha assunto i primi 3 (tre) dipendenti solo a partire dal 27 dicembre 2010. Il 1 luglio 2011 sono entrati in servizio 14 (quattordici) ricercatori e, nel corso del 2013, è stata concessa la possibilità di assumere 1 (uno) operatore di amministrazione, per un totale di n. 18 (diciotto) dipendenti. E' evidente che, rispetto alla dotazione organica originariamente approvata con 38 posti, la struttura risulta essere ancora decisamente sottodimensionata.

Trattandosi di una struttura di recente costituzione, e avendo dipendenti con un'età media di circa 40 anni, risulta impossibile utilizzare lo strumento del turn over non sussistendo le condizioni per il pensionamento del personale.

Potrebbe tuttavia, in qualità di Ente in house della Regione Toscana entrare nel turn over dell'intero sistema regionale toscano.

Occorre sottolineare, al fine della programmazione di nuove assunzioni di personale, che sussistono alcune attività che nel corso del triennio 2014-2016 dovrebbero diventare attività istituzionali e ordinarie e, per le quali, come diretta conseguenza, dovrebbero essere garantite le necessarie risorse finanziarie a valere sul contributo ordinario a copertura delle nuove funzioni istituzionali.

La suddetta trasformazione da attività straordinarie in ordinarie giustificherebbe l'integrazione dell'insufficiente numero di dipendenti attualmente strutturati presso il Consorzio.

Di seguito l'elenco di alcune delle sopra citate attività:

- Supporto di previsione meteorologica h24 per la previsione di fenomeni intensi
- Informazione Geologica Regionale
- Aggiornamento del portale "beni culturali.
- Aggiornamento delle carte di Uso del Suolo

Considerato che:

- la programmazione triennale del fabbisogno ha quale punto di partenza uno studio sul rapporto tra i posti esistenti in dotazione organica e quelli ricoperti, al fine di evidenziare quelli vacanti e, quindi, poter effettuare delle scelte prioritarie circa la copertura di essi,



- si desume per il prossimo triennio di programmare un numero di assunzioni di n. 9 unità ponendo a base delle stesse la trasformazione di n. 4 attività straordinarie in attività ordinarie,

Si delinea una programmazione triennale come di seguito riportato:

La Tabella sottostante riporta i dipendenti assunti ad oggi (colonna attuale) e quelli che alla luce dei nuovi finanziamenti si intende assumere con proiezione triennale.

<b><u>Area Gestionale e Supporto Tecnico</u></b>	Attuale	2014	2015	2016
Dirigente	0	0	0	0
Ricercatore/ Tecnologo III Livello	1	1	1	1
Funzionario di amministrazione V Livello	1	1	1	1
Collaboratore di amministrazione VII Livello	1	1	1	1
Operatore di Amministrazione VIII Livello	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Collaboratore Tecnico IV Livello	1	1	1	1
Collaboratore Tecnico VI Livello	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b><u>Area Servizi Operativi, Ricerca e Sviluppo</u></b>	Attuale	2014	2015	2016
Dirigente	0	0	0	0
Ricercatore/ Tecnologo III Livello	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
Collaboratore Tecnico VI Livello	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>TOTALE ASSUNTI</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>27</b>